

Federatienieuws

VOORZITTERSCOLUMN

Verward

Ik werd geprikkeld door een artikel dat ik eind september las, waarin de ministers Schippers en Van der Steur aankondigden dat onder leiding van Onno Hoes een 'schakelteam verwarde personen' wordt ingesteld. Dit team moet ervoor zorgen dat de gemeenten en regio's gaan beschikken over een goed sluitende aanpak voor de ondersteuning van mensen met verward gedrag binnen onze maatschappij. Hiervoor moeten gemeenten en professionals goede afspraken maken. Sinds de bezuinigingen op de geestelijke gezondheidszorg neemt het aantal incidenten met verwarde mensen toe. Volgens een onderzoek van KRO/NCRV kwamen er in 2015 65.000 meldingen binnen bij de politie. Dit is een stijging van 65 procent ten opzichte van 2010. Het is alarmerend dat deze groep van kwetsbare mensen die tussen de wal en het schip vallen en meestal zorg mijddend zijn, snel groeit.

Twee bouwstenen van de genoemde aanpak van negen bouwstenen trokken mijn aandacht. De bouwsteen 'preventie & levensstructuur' gaat uit van de gedachte dat werk of een andere zinvolle dagbesteding zin geeft aan het leven en daarmee een preventieve werking heeft. Het effect van werk is, volgens psychiater Ladan, niet alleen dat het maatschappelijke voldoening geeft, maar ook verbindt met de werkelijkheid. Werk heeft een genezend effect. In de bedrijfsgeneeskunde wordt dit overigens al langere tijd betoogd.

De bouwsteen 'vroegtijdige signalering' wordt uitgevoerd onder andere door OGGZ-verpleegkundigen van de GGD (OGGZ: openbare geestelijke gezondheidszorg, red.). Deze 'bemoeizorg' is een klassieke GGD-taak. Deze opereren op het snijvlak van zorg, openbare orde en veiligheid. Zij zoeken proactief contact met mensen op basis van signalen van de poli-

tie, woningbouwverenigingen, wijkteams of andere zorgprofessionals. In deze fase is het van belang om een goede analyse te maken van de complexe problematiek, waarbij met name naar de sociale context wordt gekeken. Ik miste in deze bouwsteen echter de zo noodzakelijke analyse van en verbinding met medische aspecten.

De forensisch arts kan sociaal-medische expertise inbrengen in analyse. Hij ziet de groep van verwarde mensen immers regelmatig in zijn diensten. Daarbij legt de forensisch arts snel contacten met het medische domein (huisartsen, straatdokters, etc.), het veiligheidsdomein en het sociale domein (gemeenten). Het leggen van deze verbindingen is een uitdaging voor de forensisch arts.

Momenteel hebben veel GGD'en geen betrokkenheid meer met de forensische zorg. Duidelijk is dat het probleem toeneemt, duidelijk is ook dat de gemeenten hiervoor verantwoordelijk zijn, maar zij zijn er zich niet altijd van bewust welke deskundigheid nodig is om deze zorg goed uit te voeren.

In een ander artikel in dit blad beschrijft de voorzitter van het Forensisch Medisch Genootschap hoe de beroepsgroep bezig is met een kwaliteitsverbetering van hun vakgebied. Deze professionaliseringsslag is een goed initiatief! Ik hoop alleen dat ze de competenties van de forensische dokter ook blijven ontwikkelen. Alleen dan wordt de forensisch arts betrokken bij de zorg voor de kwetsbare groep van verwarde mensen.

Dit is mijn laatste column als voorzitter van KAMG. Ik dank mijn lezers en respondenten. Ik blijf de KAMG volgen na mijn aftreden als voorzitter; ik ben tenslotte een arts maatschappij en gezondheid.

“

RENÉ HÉMAN



Het aantal incidenten met verwarde mensen neemt toe

KAMG

René Héman
voorzitter KAMG

'Waar begint vertrouwen, waar houdt controle op?'

Vijf vragen & antwoorden over beleidsspeerpunten van de KNMG.

Wat doet de KNMG voor u? En **wie** doen dat? In deze rubriek vertellen experts van de KNMG over hun werk.

Deze keer: **Rudi van Reenen**, hoofd stafbureau Opleiding & Registratie, over de transitie die momenteel plaatsvindt in de regelgeving en de uitvoering daarvan: van focus op controle naar meer vertrouwen.



1 Wat doet het stafbureau van de afdeling Opleiding & Registratie van de KNMG?

'Ons stafbureau bestaat uit juristen, projectmedewerkers en secretariaatmedewerkers. We bieden juridische en strategische ondersteuning aan de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) in situaties die niet standaard zijn. Bijvoorbeeld in individuele zaken waar de regelgeving ruimte laat voor interpretatie of niet in voorziet. Denk aan een fusie tussen twee opleidingsziekenhuizen, waarbij het ene ziekenhuis recent is gevisiteerd en de fusiepartner pas over vier jaar aan de beurt is; wat kan de RGS dan besluiten over het samenvoegen van beide erkenningen? Onze afdeling werkt samen met medewerkers van Opleiding en Registratie en de secretarissen van de RGS, waardoor we bij elke zaak input hebben vanuit drie hoeken: juridische expertise, medisch-inhoudelijke deskundigheid en praktijkervaring.'

2 Wat houdt het beleidsuitgangspunt 'van controle naar vertrouwen' in?

'Je zou kunnen zeggen dat we voorheen opereerden als politieagent: we hadden een grote lijst met regels en checkten of artsen, opleiders en opleidingsinstellingen aan die regels voldeden. Controle en verantwoording stonden voorop. Nu schuiven we op naar een organisatie waarin vertrouwen centraal staat: we vertrouwen op de competenties en goede intenties van de professionals en gaan er primair van uit dat zij zelf voortdurend streven naar optimale kwaliteit van zorg en opleiden. De RGS wordt een organisatie die zelftoezicht toetst en professionals in positieve zin kan stimuleren om het beste uit zichzelf te halen.'

3 Vraagt deze ontwikkeling ook om interne veranderingen?

'Alle betrokkenen gaan mee in deze transitie, dus wij ook. In praktische zin betekent het dat we een nieuwe systematiek ontwikkelen met bijvoorbeeld andere formulieren. Maar het gaat verder: we dragen ook taken over. Denk aan het vaststellen van vrijstellingen voor de opleiding. Voorheen lag die taak bij de RGS, nu bij de opleider of het hoofd van het opleidingsinstituut. Eigenlijk ook heel logisch: de opleider en zijn collega's van de opleidingsgroep maken de aios dagelijks mee en kunnen beter inschatten of een verkorting van de opleiding verantwoord is.'

4 Hoe gaan de medewerkers van het stafbureau om met de veranderingen?

'Het is ook voor ons een spannend traject. De nieuwe insteek vraagt om een andere houding en andere uitgangspunten. Waar begint vertrouwen, waar houdt controle op? Wat hebben we nodig om te weten dat het wel goed zit met de kwaliteit van de opleiding? Wat geeft ons voldoende vertrouwen

in het functioneren van de individuele arts? We gaan er primair van uit dat artsen zichzelf voldoende (bij)scholen en dat ze voldoende uren werken. Maar wat als een dokter door privéomstandigheden de norm niet haalt? Tot waar kunnen we ruimhartig zijn en wanneer moeten we zeggen: "u kunt zo echt niet verder"?

Dat zijn lastige kwesties. Per jaar krijgen we achtduizend herregistratie-aanvragen en honderden erkenningsaanvragen; we willen geen beschikkingenfabriek zijn, maar bij elke aanvraag maatwerk leveren is ook niet haalbaar en betaalbaar. Over dit soort kwesties zijn we nu volop in gesprek, onder meer met de beroepsverenigingen, wetenschappelijke verenigingen en koepelorganisaties in de zorg.'

We willen geen beschikkingenfabriek zijn

5 Hoe sta je zelf in deze transitie?

'Van complexe zaken gaat mijn hart sneller kloppen. En complex is deze transitie zeker. Ik zie het als een mooie puzzel, waarvan we nog niet precies weten hoe die eruit komt te zien. Antwoorden kunnen we niet altijd vanachter ons bureau bedenken, dat moeten we samen doen. We hebben in Nederland een uniek registratiesysteem: een systeem van, door en voor dokters. Die kracht moeten we nu volop inzetten.' *knmg*

REGISTRATIECOMMISSIE
GENEESKUNDIG
SPECIALISTEN



Meer informatie over vernieuwingen in de
regelgeving: knmg.nl/rgs



Cursus Ethiek brengt 'praktische verdieping'

M. Caroline Vos, gynaecoloog in het Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis te Tilburg, volgde de cursus 'Ethiek van leven en zorgen'. Zij vertelt over haar deelname:

'In het ziekenhuis ben ik voorzitter van de ethische commissie, die zich specifiek bezighoudt met ethiek op de werkvloer.

Bij ethiek denken mensen al gauw aan ingewikkelde dilemma's over leven en dood, maar vaak gaat het gewoon over het dagelijks leven in het ziekenhuis.

Dat vind ik zo fantastisch aan deze cursus. Enerzijds lees je de originele teksten van klassieke denkers, waardoor je dicht bij de oorspronkelijke gedachte blijft. Anderzijds maken de gastsprekers het geheel levendig en herkenbaar, toegespitst op de praktijk. Zowel in je persoonlijk leven als op het werk zijn de ideeën toepasbaar. Wat is bijvoorbeeld het meest eerlijke om te doen? Op welke manier komt degene die het betreft het meest tot zijn recht?

Doordat je de wijsheden van de oude denkers tot je neemt, ontwikkel je een soort basisgevoel over ethische kwesties. Een manier van denken die je houvast geeft en je helpt om jouw criteria beter te motiveren.

Je moet niet bang zijn voor wat uurtjes nadenken en studeren, maar ik kan de cursus zeker aanbevelen.'

Inhoud van de cursus

Onder leiding van prof. dr. Arjo Klamer en drs. Pieter Wijnsma verdiept u zich grondig in ethische vragen rondom de zorg en het eigen leven. Met de al door Socrates gestelde basisvraag van alle ethiek, Hoe te leven?, als uitgangspunt worden dilemma's en ethische benaderingswijzen steeds weer terugvertaald naar de eigen dagelijkse professionele en persoonlijke werkelijkheid. Met deskundige toelichting van een aantal hoogleraren ethiek en filosofie.

Prijs leden Federatie Medisch Specialisten én VvAA: 4450 euro; niet-leden 4750 euro, duur: 9 modules van 15.30 tot 21.30 uur, start: 26 januari 2017.

academiemedischspecialisten.nl/cursus/ethiek-van-leven-en-zorgen

KNMG vraagt opheldering over nieuwe voorzitter WMA

De KNMG heeft vragen gesteld over het aantreden van de Indiase arts Ketan Desai als voorzitter van de WMA. Onder meer persbureau Reuters en Medisch Contact meldden dat de benoeming van Desai omstreden is omdat hij in verband is gebracht met corruptie en het aannemen van steekpenningen.

De KNMG, die ten tijde van de benoeming van Desai nog geen lid was van de Council, vraagt de WMA in een brief om heldere uitleg of de aanklachten tegen Desai in India definitief zijn ingetrokken. De KNMG hoopt dat de WMA voldoende goed uitlegt dat Desai voorzitter kan zijn van een wereldwijde organisatie die staat voor de hoogste ethische standaarden van artsen. *knmg*

Van de voorzitter van het FMG

Forensische geneeskunde is geneeskunde ten behoeve van het strafrecht. Een effectief en kwalitatief goed strafrecht is een fundament van onze rechtstaat. Voor de forensisch arts betekent dit dat het werk dat wordt afgeleverd, of dat nu arrestantenzorg, een lijkschouw, een zedenonderzoek of een letselrapport is, van hoge kwaliteit moet zijn. Ontbreekt de kwaliteit van het forensisch geneeskundige werk, dan wordt gezaagd aan de poten van die rechtstaat.

De afgelopen jaren heeft het Forensisch Medisch Genootschap (FMG) hard gewerkt aan die kwaliteit en heeft zich hierbij gericht op de opleiding, het wetenschappelijk onderzoek en de uitvoering in de praktijk. Wat betreft de opleiding wil het FMG toewerken naar een specialisatie forensische geneeskunde. De pijlers van de specialisatie worden: forensisch-medische kennis, strafrecht, communicatie binnen de keten en rapportage. De transformatie naar de nieuwe opleiding verloopt stapsgewijs en de eerste stappen zijn gezet, door het inhoudelijk aanpassen van de huidige opleiding en het verzwaren van de eindtermen. Op het gebied van het wetenschappelijk onderzoek is het afgelopen jaar nauw samengewerkt met ZonMw. Op 23 november van dit jaar gaat dit resulteren in een wetenschapsbijeenkomst.

En dan de praktijk. Zonder veranderingen in de praktijk is geen vooruitgang mogelijk. GGD GHOR/Ned heeft een proces 'forensische vernieuwt' in gang gezet en het FMG is hierbij aangehaakt. Het vernieuwingsproces gaat over regio-indeling en schaalvergroting, professionalisering, vernieuwingen van wetten en het scheppen van voorwaarden voor een kwalitatief hoogstaande forensische geneeskunde. Op 24 november organiseert GGD GHOR/Ned de vernieuwingsdag.

De bewegingen in de forensische geneeskunde zijn groot en dat vraagt om sturing en ondersteuning. Alle activiteiten moeten op elkaar afgestemd worden om uiteindelijk te komen tot het gewenste resultaat. Het te bereiken resultaat is voor het FMG duidelijk: een boeiend en aantrekkelijk vak, waar gewerkt wordt met wetenschappelijk onderbouwde principes, waar innovatie een vanzelfsprekendheid is en dat ten dienste staat van het strafrecht en dus dat strafrecht goed begrijpt. Het FMG is klaar om met beleidsmakers, ketenpartners en politiek te praten over hoe die doelen te bereiken. 

prof. mr. dr. Wilma Duijst, voorzitter FMG

Nascholingsdag voor huisartsen in dienstverband op 24 november

LHV en LAD organiseren elk jaar een geaccrediteerde nascholingsdag voor alle huisartsen in dienstverband (hid's) en huisartsen in dienst van een huisarts (hidha's). Dit congres vindt dit jaar plaats op donderdag 24 november in Kamerik. U kunt dit jaar twee workshops bijwonen: Lichaamstaal en Rationeel Emotieve Training (RET).

Datum en locatie

Donderdag 24 november
De Hid(ha)-dag wordt gehouden in Kamerik, Oortjespad 3 in Kamerik: kamerik.nl.

Kamerik is goed bereikbaar met de auto en het openbaar vervoer.

Kosten en accreditatie

De kosten bedragen 145 euro voor leden van LHV en LAD.
Niet-leden betalen 225 euro
Het programma is voor 6 punten geaccrediteerd.

LHV Academie

De LHV Academie organiseert gedurende het hele jaar en door het hele land nascholingen voor huisartsen. Vele aspecten van het huisartsenvak komen aan bod: van praktijkorganisatie, financiering

en personeelsbeleid tot het starten van een eigen praktijk, vaardigheidstrainingen en essentieel onderhandelen en nog veel meer. Voor elke huisarts wat wils.



U vindt het volledige overzicht op lhv.nl/lhv-academie



LHV Academie



Opleiden is VOORUIT zien

MMV-congres 2016

PLENAIRE SESSIES | WORKSHOPS | SYMPOSIA | FLITSTRAININGEN

9 Vrijdag
december
2016

Congrescentrum NBC,
Nieuwegein

Door maatschappelijke ontwikkelingen en technische vooruitgang verandert de zorg razendsnel. En daarmee ook het vak van medisch specialist. Hoe bereidt u de aios van nu optimaal voor op hun vak van straks? Meer dan ooit geldt: opleiden is vooruitzien. Zowel voor aios, als voor opleiders en andere betrokkenen.

Dit congres geeft u concrete informatie over nieuwe ontwikkelingen en belangrijke onderwerpen. U krijgt praktische handvatten en kunt ervaringen uitwisselen met collega's. Naast het plenaire programma, kunt u uit een breed aanbod aan workshops, flitstrainingen en symposia uw dag samenstellen. Denk bijvoorbeeld aan symposia die direct ingaan op de bedrijfsvoering, zoals:

Kostprijs en herinrichting dienst

Individualiseren van de opleidingsduur moet leiden tot een kortere opleidingsduur.

Maar wat doet dat met de kostprijs van opleiden? Betekent een verkorting van 7,8% ook een financieel effect van 7,8%?

In dit symposium hoort u de financiële effecten en de implicaties daarvan. Hoe gaat u om met de gevolgen voor de bedrijfsvoering? Hoe vult u bijvoorbeeld de dienst in zodat de continuïteit van hooggekwalificeerde zorg en patiëntveiligheid enerzijds én de opleiding voor aios anderzijds in balans blijven?

Scribes en regionalisering

Eén symposium, twee vragen beantwoord:

1. Een scribe kan de algemeen organisatorische, patiënt-logistieke en administratieve last deels overnemen van een aios. Maakt dat de opleiding efficiënter? Is de scribe een functionaris die we breder in het ziekenhuis moeten en kunnen inzetten?
2. De huidige manier van financieren van de aios vanuit de beschikbaarheidsbijdrage aan de klinieken waar de aios werkzaam zijn is niet flexibel. Zijn er binnen het huidige financieringssysteem oplossingen denkbaar die deze barrière wegnemen? Zou een centrale aanstelling met detachering naar overige klinieken mogelijk zijn? En wat zijn de juridische en financiële gevolgen daarvan voor de aios en de opleidingsklinieken?

Weten welke beroepskeuzes er zijn voor artsen? Kom naar de KNMG Carrièrebeurs!

Met meer dan veertig medische vervolgoopleidingen valt er heel wat te kiezen voor artsen in spe. Daarom organiseert de KNMG op 25 maart voor de vijfde keer de Carrièrebeurs.



Uitdagende workshops, persoonlijke gesprekken met opleiders en aïossen van medische vervolgoopleidingen en antwoord op carrièrevragen: op de KNMG Carrièrebeurs kan het allemaal. De KNMG helpt geneeskundestudenten en basisartsen bij de zoektocht naar het maken van de juiste beroepskeuze. De KNMG doet dit met een uitdagend beursprogramma, dat verder bestaat uit plenaire sprekers, film & discussie en een volle beursvloer met exposanten.

Kaartverkoop: wees er snel bij

Kaarten zijn nu verkrijgbaar. Wie zich vóór 15 december opgeeft, krijgt een speciale early bird korting: een kaartje kost dan slechts 10 euro (i.p.v. 12,50 euro). Wees er dus snel bij!

Datum zaterdag 25 maart 2017
Tijd 9:30 uur tot 17:30
Locatie 1931 Congressentrum
Brabanthallen, Den Bosch

Op de hoogte blijven?

Volg de KNMG Carrièrebeurs:

@cbknmg
 KNMG Carrièrebeurs
 cbknmg & knmgcarrierebeurs.nl



Artsenfederatie KNMG
Koninklijke Nederlandsche
Maatschappij tot bevordering der
Geneeskunst
R.A.C.L. Héman, voorzitter a.i.
Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht
Postbus 20051, 3502 LB Utrecht
tel. 030 2823 800, info@fed.knmg.nl
knmg.nl



FEDERATIEPARTNERS

Federatie Medisch Specialisten
F.H.G. de Grave, algemeen voorzitter
B.J. Heesen, directeur
tel. 030 2823 650
info@demedischspecialist.nl
demedischspecialist.nl



De Geneeskundestudent
C. van Woerkom, voorzitter
tel. 030 28 23 827
info@degeneeskundestudent.nl
degeneeskundestudent.nl



KAMG
Koepel Artsen Maatschappij
en Gezondheid
R.A.C.L. Héman, voorzitter
R. Duzijn, directeur
tel. 030 3033 662
bureau@kamg.nl, kamg.nl



LAD
Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband
C. Keijzer, voorzitter
C. van den Brekel, directeur
tel. 030 6702 702
bureau@lad.nl, lad.nl



LHV
Landelijke Huisartsen Vereniging
N.A. Kalsbeek, voorzitter
P. van Rooij, algemeen directeur
tel. 030 2823 723
lhv@lhv.nl, lhv.nl



NVAB
Nederlandse Vereniging voor
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde
G.B.S. Penders, voorzitter
C. van Vliet, directeur
tel. 030 2040 620
kwaliteitsbureau@nvab-online.nl
nvab-online.nl



NVVG
Nederlandse Vereniging voor
Verzekeringsgeneeskunde
R. Kok, voorzitter
S. van der Burg-Vermeulen, directeur
tel. 030 6868 764
secretariaat@nvvg.nl, nvvg.nl



Verenso
Vereniging van specialisten
ouderengeneeskunde
N.M. Nieuwenhuizen, voorzitter
F.J. Roos, directeur
tel. 030 2823 481
info@verenso.nl, verenso.nl

